

42

Poursuivre et développer la gestion responsable des ressources humaines (valoriser et poursuivre l'amélioration des conditions de travail, réduire l'absentéisme)

- Retenue
- Non retenue
- Cloturée

Créée le : 01/12/2012

MAJ le : 06/02/2013

Par : service environnement

Thème

Environnement et gestion durable du territoire

Axe

Une meilleure prise en compte des problématiques énergétiques et environnementales

Objectif

Etre une collectivité éco-responsable dans la gestion des projets et des actions.

Fiche signalétique

Actions liées :	40
Délai :	Permanent
Début :	17/05/2011
Fin :	
Proposée par :	la commune
Cibles :	les agents communaux
Pilote interne :	DRH
Techniciens :	COMMISSION ABSENTEISME
Pilote externe :	Médecine du Travail/Représentants syndicaux (groupe majoritaire)
Elu référent :	Elu délégué
Services concernés :	Ressources humaines
Partenaires financiers :	

Observations

Pour la première année, l'absentéisme global (longue maladie, maladie ordinaire et accident de travail) a diminué en 2012, et dans les trois natures d'arrêt. On ne peut pas affirmer à ce jour que cela vienne des travaux de la commission, mais c'est encourageant et à suivre.

Résultats attendus

Diminution du taux d'absentéisme médical
Amélioration des conditions de travail

Avancement global

En cours, dans les temps

Description détaillée

Création d'une commission absentéisme dont l'objectif est de réduire l'absentéisme. Elle s'est réunie plusieurs fois au cours des douzes derniers mois, à raison d'une réunion en moyenne par trimestre. Ses actions : analyse de tous les arrêts médicaux, de leur fréquence, par âge, métier, service ; ces analyses ont fait ressortir nettement un absentéisme en grande partie impacté par l'âge. Dès lors, la commission s'est penchée sur deux axes principaux d'action : un axe lié aux conditions de travail d'une part, et la mise en place d'une procédure de mobilité interne d'autre part.

Finalités

- Lutte contre les changements climatiques et protection de l'atmosphère
- Préservation de la biodiversité, protection des milieux et des ressources
- Epanouissement de tous les êtres humains**
- Cohésion sociale et solidarité entre les territoires et les générations
- Dynamique de développement suivant des modes de consommation responsables

Indicateurs associés

Statistiques sur les arrêts maladie avec des entrées par année, mois, service, métier, âge.

Budget global (en TTC)

sans objet